

image not found or type unknown



В качестве специалиста по социальной психологии доктор философии Дуглас Макгрегор долгое время занимался проблематикой менеджмента. После окончания Второй мировой войны его имя тесно было связано с гениальными идеями в этой области. К сожалению, Дуглас Макгрегор вклад в менеджмент внес только благодаря одному законченному труду. Эта работа стала единственной, которую ученый смог представить миру до того, как смерть забрала его на 57-м году жизни. Теория X и Y Дугласа Макгрегора и несколько набросков статей, которые так и не были завершены, – единственное наследие этого американского социолога.

Основная идея Макгрегора по X:

Дуглас Макгрегор выдвинул два предположения в отношении человеческой природы поведения. В ходе исследований он заметил, насколько двойкой может быть человеческая сущность.

Так, теория X Дугласа Макгрегора предполагает негативное мнение о людях. Она характеризует человека как того, кто:

- обладает честолюбием;
- не любит работать;
- стремится избегать ответственности;
- может эффективно работать только при условии строжайшего надзора.

Основная идея Макгрегора по Y:

В свою очередь теория Y Дугласа Макгрегора характеризует человека с положительной точки зрения. Она показывает человека, как личность, которая способна:

- к самоорганизации;
- принимать на себя ответственность;
- воспринимать работу как естественную вещь, сравнимую с игрой или отдыхом.

Эти противоречащие друг другу теории были выдвинуты на основании проведенных исследований.

Практика о теории X и Y:

Теория X и Y основана на деятельности исполнителя на своем рабочем месте. В результате исследования было выявлено, что существуют определенные параметры, определяющие действия исполнителя. Взяв их под свой контроль, управляющий сможет контролировать и действия своих подчиненных. А так же Макгрегор выявил, что сотрудники, которые подчинялись по правилам X работали хуже. А работники с которыми он обращался по правилам Y работа проходила на много быстрее и эффективней.

Я согласна с Макгрегором американским социальным психологом, который создал теорию о X и Y. Потому что она действительно существует. Макгрегор действительно профессионал своего дела он знает как никто другой психологию человека. Когда он проводил исследования в теории X он был прав во всем, что людям не нравится когда на них давят, штрафуют держат в ежовых рукавицах, и по этому профессор выявил, что такой способ работы не возможен.. Теория Y это полная противоположность о теории X. С теории Y я тоже полностью согласна, в ней много положительных качеств таких как: восприятие работы принимается сотрудниками в такой же естественной форме, как игра или отдых. Таким образом работа деятельность сотрудника улучшается, он принимает на себя ответственность за свою деятельность и даже научится вырабатывать к ней стремление.

Итог таков, что теория Y на много лучше перспективнее теории X. Это доказано и исследованно профессором Макгрегором. Так как в теории X сотрудники не только уставали физически, но и психологически тоже. Вечное давление и угрозы от руководства.

В теории Y на оборот только вдохновляли сотрудников на работу, отдых. А самое главное они были психологически устойчивыми работниками. Именно эти стремления ложатся в основу достижения целей организации в рамках теории Y.